



Amicale des Agents Généraux Retraités du Groupe AXA

ASSEMBLEE GENERALE 12 OCTOBRE 2021 – BASTIA

RAPPORT MORAL – EXERCICE 2020

Ce rapport moral est inspiré par tout le travail effectué par l'ensemble des élus.

Il s'articule autour de 3 thèmes principaux qui ont structuré les travaux et les activités de Réussir Senior.

Mais avant de développer ces 3 thèmes, je tiens à remercier chaleureusement Bernard Brossard, notre secrétaire général qui malgré son deuil récent a toujours été présent, la qualité de son travail n'en a nullement été affectée .

Vous apprécierez sans aucun doute la remarquable organisation de ce congrès dont il a supervisé les moindres détails.

Je vous remercie de l'applaudir.

Je reviens donc sur les thèmes que je souhaite développer.

1°: LE DEVELOPPEMENT DE RÉUSSIR SÉNIOR

Le développement s'exprime tout d'abord par des chiffres.

Le nombre d'adhérents ayant réglé leur cotisation 2020 est de 1180.

2019	1291
------	------

2018	1295
------	------

2017	1342
------	------

Le chiffre de 2020 n'est pas très bon. Il s'explique en partie par la pandémie. Nombre d'adhérents ont hésité à continuer de cotiser et à participer aux activités traditionnelles, voire s'en éloigner.

Nous pensons que l'isolement et le repli sur soi ne sont pas la bonne action, c'est pourquoi, nous étions déterminés à stabiliser nos effectifs , mais surtout à augmenter le nombre d'adhérents et nous avons engagé un plan d'actions pour l'avenir.

- **Le recrutement des bénéficiaires de l'UGIPS** qui ont une obligation morale d'adhérer au syndicat Réussir, puis à Réussir Senior.
- **Le recrutement des nouveaux retraités.** Le travail du national et des régions est primordial.
Il est fait en total cohésion, dès que nous avons connaissance des listes des nouveaux retraités, nous proposons nos services en les informant de leurs droits et avantages dont ils peuvent bénéficier.

- **Le recrutement des mono adhérents.**
- Vous savez que nous avons à Besançon adopté l'article 6 qui mentionne que l'adhésion à Réussir Senior entraîne automatiquement l'adhésion à Agea Senior via son amicale de région. Bien entendu il s'agit des nouveaux entrants.
- Nous avons actuellement : 454 adhérents chez Réussir Senior qui ne sont pas adhérents à leur amicale de région,
- 161 adhérents en région, non adhérents à Réussir Senior.
-
- Un gros travail sera effectué pour les convaincre de l'utilité de cette double appartenance. Il y va de la survie de notre amicale.
- **Des formations à notre outil internet** permettront de relancer les brebis égarées (pour les responsables départementaux et régionaux et nationaux) .
- **Un tour de France des régions** avec invitations des jeunes retraités va être entrepris, pour être toujours à l'écoute des besoins de nos confrères retraités et aussi leur apporter une entraide morale et matérielle.
- **L'envoi d'un sondage** (internet et courrier) permettra de connaître ceux de nos adhérents qui souhaiteraient s'investir dans nos régions et/ou au national.
-
- Nous devons impérativement accueillir au sein de notre amicale des jeunes retraités.
-
- Pour illustrer mon propos je vais demander à François de projeter le tableau ⁽¹⁾ reprenant le nombre de nos adhérents par tranche d'âge et vous comprendrez par vous-même.

2 - LES SERVICES OU LES AVANTAGES DE RÉUSSIR SÉNIOR

Pour que Réussir Senior se développe, il faut séduire le plus grand nombre de retraités.

Séduire par la qualité des services qu'elle propose :

Là encore, vos élus ne ménagent pas leur peine.

De plus en plus de garanties dans les contrats Santé.

Programme des voyages durement négociés. Le succès ne se dément pas.

Solidarité avec les plus anciens qui s'exprime chaque année à travers l'envoi de chocolats.

Fonds de solidarité, qui existe, même s'il n'est pas souvent sollicité par nos confrères. Il faut en parler davantage.

3 - L'AMELIORATION DE NOTRE COMMUNICATION

Notre site internet a été optimisé pour le rendre plus efficace pour les internautes qui peuvent y retrouver toutes les informations qui les intéressent : voyages, sorties, information sur la retraite, la santé, les conférences. Le résultat a été immédiat : plus de connexions.

Nous adressons régulièrement des newsletters d'informations.

Notre magazine toujours plus attractif est un lien indispensable entre nous.

Je terminerai ce rapport moral en voulant remercier tous les élus dans les régions, les délégués départementaux, qui ne sont pas élus mais nommés.

Croyez-moi, ils font un travail formidable.

Tous les membres du bureau qui chacun dans leur fonction s'impliquent d'une façon remarquable pour le bien de tous.

Dans l'actualité 2021, il y a bien sûr le dossier AGEA/FFA.

Je laisse à GERARD LEBEGUE le soin de vous en parler, mais suis heureuse à cet instant de vous rassurer, vous en saurez plus dans l'après-midi.

Un grand merci cependant à tous qui ont joué le jeu en se rapprochant de vos députés et/ou sénateurs et grâce à vous tous, les pouvoirs publics ont pris conscience des enjeux et de fait les compagnies d'assurances également.

[Un dernier point, l'année 2022 sera une année électorale et notre assemblée générale se tiendra à Bourges les 29 et 30 septembre 2022.](#)

MERCI DE VOTRE ATTENTION.

Marie-Odile CORMIER – présidente

Retraités



Age par tranche	Ile de France	Nord-Est	Ouest	Sud-Est	Sud-Ouest	TOTAL	%
Inconnu	1	1	1		1	4	0%
Entre 55 et 59 ans				1	1	0	0%
Entre 60 et 64 ans	2	13	19	13	8	55	4%
Entre 65 et 69 ans	22	53	67	47	46	235	19%
Entre 70 et 74 ans	24	78	89	90	54	335	27%
Entre 75 et 79 ans	31	59	59	57	52	258	21%
Entre 80 et 84 ans	15	27	51	37	27	157	13%
Entre 85 et 89 ans	5	29	22	32	21	109	9%
Entre 90 et 94 ans	7	8	15	18	7	55	4%
Entre 95 et 99 ans	1	3	1	7	1	13	1%
Entre 100 et 104 ans			1		1	2	0%
TOTAL	108	271	325	302	219	1 223	100%

Conjoint survivant



Age par tranche	Ile de France	Nord-Est	Ouest	Sud-Est	Sud-Ouest	TOTAL	%
Inconnu	1	3		2	2	8	5%
Entre 55 et 59 ans			1			0	0%
Entre 60 et 64 ans			2		3	5	3%
Entre 65 et 69 ans		3	2	1	1	7	4%
Entre 70 et 74 ans		8	6	2	1	17	11%
Entre 75 et 79 ans		9	12	7	6	34	21%
Entre 80 et 84 ans	5	6	9	3	2	25	16%
Entre 85 et 89 ans	3	7	8	10	3	31	19%
Entre 90 et 94 ans	1	6	7	6	1	21	13%
Entre 95 et 99 ans		1	2	2	1	6	4%
Entre 100 et 104 ans	0	1	2	2	1	6	4%
TOTAL	10	44	51	35	21	160	100%